EQUITA’ DI GENERE NEI PANEL
No Women, No Panel - Senza donne, non se ne parla

Versione e decorrenza	Versione 1, 30 settembre 2026
Approvata da	Federico Monterenzi, Direttore Generale
Destinatari	Tutti i collaboratori di El.Com Srl
Titolare del documento	Comitato Guida e HR El.Com
Livello di riservatezza	Uso interno-esterno
Numero di pagine	03
Lingua	Italiano

EQUITÀ DI GENERE NELL'AMBITO DEI PANEL

No Women, No Panel - Senza donne, non se ne parla
Per la promozione di una rappresentazione paritaria ed equilibrata
nei panel degli eventi aziendali

Troppo spesso si assiste ad eventi quali convegni, dibattiti, tavole rotonde, manifestazioni, ecc… nei quali solo gli appartenenti ad un determinato genere sono inviati a parlare e vengono, pertanto, rappresentati. Genere che, nella maggior parte dei casi, è quello maschile. Si tratta del fenomeno dei cosiddetti "manel", ossia "all male panel", cioè panel composti da soli uomini. Tale composizione mono-genere spesso è il frutto di bias, tanto inconsci quanto talvolta perfettamente consapevoli, che portano a relegare in un angolo il genere femminile che, nelle occasioni sopra citate, e specialmente in quelle a carattere scientifico, tende ad essere sottorappresentato.
È per questo che EL.COM S.r.l. ha deciso di partecipare attivamente al cambiamento di un sistema ormai obsoleto e di aderire al manifesto "No Women No Panel - Senza Donne Non Se Ne Parla", promosso sia a livello europeo che nazionale e che, peraltro, ha visto la progressiva adesione di varie istituzioni ed organizzazioni in tutta Italia, per una rappresentazione paritaria ed equilibrata dei generi in tutte le attività organizzate e realizzate a livello aziendale.

Il presente documento intende promuovere negli eventi organizzati e realizzati da EL.COM, quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, tavole rotonde, convegni, dibattiti, manifestazioni, ecc…, la partecipazione equilibrata e plurale di donne e uomini, garantendo l'allestimento di panel in cui entrambi i generi siano rappresentati in misura quanto più possibile paritaria ed equilibrata.
A tal fine, tutte le nostre persone si impegnano, ciascuna per le proprie competenze e responsabilità, a:

1. organizzare e realizzare eventi che rispettino i principi aziendali in tema di Diversità ed Inclusione e di Parità di Genere, che siano rispettosi della dignità personale, culturale e professionale delle persone, e delle relative specificità, competenze e identità;
2. informare tutti le/i possibili responsabili, relatrici/relatori e partecipanti, attraverso equi strumenti di comunicazione delle iniziative, senza diversificazione di inviti;
3. fare in modo che relatrici e relatori nell'ambito dei panel siano equamente rappresentati per genere in ogni settore, fatti salvi i casi in cui la partecipazione sia riconducibile a ruoli specifici e/o istituzionali;
4. garantire che lo spazio e la rilevanza riconosciuta a relatrici e relatori siano i medesimi, e che il genere sottorappresentato non venga relegato a ruoli di mera presentazione e/o rappresentanza;
5. considerare sempre, nella partecipazione ai panel, che la modalità di rappresentazione delle persone di diverso genere diffonda modelli e contenuti non stereotipati, non discriminatori e non degradanti e/o lesivi della dignità umana, anche in base alle tematiche legate al Diversity & Inclusion ed all'Equità di Genere;
6. garantire a tutte le persone la parità di accesso alle informazioni ed alla possibilità di comunicare in maniera piena, libera ed efficace;
7. utilizzare, nell'elaborazione dei testi e nella scelta delle immagini, un linguaggio non sessista e non stereotipato, bensì inclusivo, in accordo con quanto previsto dalla Carta dei Valori, dalla Politica di Parità di Genere e dalle Linee Guida adottate

dall'Azienda;

8. organizzare ogni evento secondo criteri di inclusività, garantendo la più ampia conciliazione tra tempi di vita e di lavoro delle/dei partecipanti; a tal fine: gli orari degli eventi dovranno essere il più possibile compatibili con i tempi di vita privata e cura familiare; verrà incoraggiata la presenza, volontaria e se richiesta, di parenti stretti (quali, ad esempio, figli/e, partner, ecc…), se possibile anche con organizzazione del servizio baby-sitting; verrà agevolata il più possibile la partecipazione della/del relatrice/relatore anche a distanza in videoconferenza;
9. sensibilizzare verso l'equilibrio paritario e plurale in tutti i contesti in cui il presente Manifesto possa estendere la propria portata valoriale (es. gruppi di lavoro, comitati tecnici, delegazioni di esperti/e, ecc…);
10. valorizzare e condividere ogni altra ulteriore ed eventuale best practice ed esperienza sviluppata nel proprio ambito professionale per dare concreta attuazione al principio dell'equità di genere nell'ambito dei panel degli eventi aziendali.

EL.COM provvederà al monitoraggio periodico del rispetto del presente documento.
Tutte le persone dell'Organizzazione si dichiarano, a tal fine, disponibili a collaborare per la raccolta di dati sulla partecipazione agli eventi organizzati e realizzati dall'Azienda, con l'indicazione distinta per genere e ruolo.