



EQUITA' DI GENERE NEI PANEL

No Women, No Panel - Senza donne, non se ne parla

Versione e decorrenza	Versione 0, OTTOBRE 2023
Approvata da	Federico Monterenzi, Direttore Generale
Destinatari	Tutti i collaboratori di El.Com Srl
Titolare del documento	Comitato Guida e HR El.Com
Livello di riservatezza	Uso interno-esterno
Numero di pagine	03
Lingua	Italiano

EQUITÀ DI GENERE NELL'AMBITO DEI *PANEL*

No Women, No Panel - Senza donne, non se ne parla

Per la promozione di una rappresentazione paritaria ed equilibrata
nei *panel* degli eventi aziendali

Troppo spesso si assiste ad eventi quali convegni, dibattiti, tavole rotonde, manifestazioni, ecc... nei quali solo gli appartenenti ad un determinato genere sono inviati a parlare e vengono, pertanto, rappresentati. Genere che, nella maggior parte dei casi, è quello maschile. Si tratta del fenomeno dei cosiddetti "*manel*", ossia "*all male panel*", cioè *panel* composti da soli uomini. Tale composizione mono-genere spesso è il frutto di *bias*, tanto inconsci quanto talvolta perfettamente consapevoli, che portano a relegare in un angolo il genere femminile che, nelle occasioni sopra citate, e specialmente in quelle a carattere scientifico, tende ad essere sottorappresentato.

È per questo che EL.COM S.r.l. ha deciso di partecipare attivamente al cambiamento di un sistema ormai obsoleto e di aderire al manifesto "*No Women No Panel - Senza Donne Non Se Ne Parla*", promosso sia a livello europeo che nazionale e che, peraltro, ha visto la progressiva adesione di varie istituzioni ed organizzazioni in tutta Italia, per una rappresentazione paritaria ed equilibrata dei generi in tutte le attività organizzate e realizzate a livello aziendale.

Il presente documento intende promuovere negli eventi organizzati e realizzati da EL.COM, quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, tavole rotonde, convegni, dibattiti, manifestazioni, ecc..., la partecipazione equilibrata e plurale di donne e uomini, garantendo l'allestimento di *panel* in cui entrambi i generi siano rappresentati in misura quanto più possibile paritaria ed equilibrata.

A tal fine, tutte le nostre persone si impegnano, ciascuna per le proprie competenze e responsabilità, a:

- 1) organizzare e realizzare eventi che rispettino i principi aziendali in tema di Diversità ed Inclusione e di Parità di Genere, che siano rispettosi della dignità personale, culturale e professionale delle persone, e delle relative specificità, competenze e identità;
- 2) informare tutti le/i possibili responsabili, relatrici/relatori e partecipanti, attraverso equi strumenti di comunicazione delle iniziative, senza diversificazione di inviti;
- 3) fare in modo che relatrici e relatori nell'ambito dei *panel* siano equamente rappresentati per genere in ogni settore, fatti salvi i casi in cui la partecipazione sia riconducibile a ruoli specifici e/o istituzionali;
- 4) garantire che lo spazio e la rilevanza riconosciuta a relatrici e relatori siano i medesimi, e che il genere sottorappresentato non venga relegato a ruoli di mera presentazione e/o rappresentanza;
- 5) considerare sempre, nella partecipazione ai *panel*, che la modalità di rappresentazione delle persone di diverso genere diffonda modelli e contenuti non stereotipati, non discriminatori e non degradanti e/o lesivi della dignità umana, anche in base alle tematiche legate al *Diversity & Inclusion*

ed all'Equità di Genere;

- 6) garantire a tutte le persone la parità di accesso alle informazioni ed alla possibilità di comunicare in maniera piena, libera ed efficace;
- 7) utilizzare, nell'elaborazione dei testi e nella scelta delle immagini, un linguaggio non sessista e non stereotipato, bensì inclusivo, in accordo con quanto previsto dalla Carta dei Valori, dalla Politica di Parità di Genere e dalle Linee Guida adottate dall'Azienda;
- 8) organizzare ogni evento secondo criteri di inclusività, garantendo la più ampia conciliazione tra tempi di vita e di lavoro delle/dei partecipanti; a tal fine: gli orari degli eventi dovranno essere il più possibile compatibili con i tempi di vita privata e cura familiare; verrà incoraggiata la presenza, volontaria e se richiesta, di parenti stretti (quali, ad esempio, figli/e, *partner*, ecc...), se possibile anche con organizzazione del servizio *baby-sitting*; verrà agevolata il più possibile la partecipazione della/del relatrice/relatore anche a distanza in videoconferenza;
- 9) sensibilizzare verso l'equilibrio paritario e plurale in tutti i contesti in cui il presente Manifesto possa estendere la propria portata valoriale (es. gruppi di lavoro, comitati tecnici, delegazioni di esperti/e, ecc...);
- 10) valorizzare e condividere ogni altra ulteriore ed eventuale *best practice* ed esperienza sviluppata nel proprio ambito professionale per dare concreta attuazione al principio dell'equità di genere nell'ambito dei *panel* degli eventi aziendali.

EL.COM provvederà al monitoraggio periodico del rispetto del presente documento.

Tutte le persone dell'Organizzazione si dichiarano, a tal fine, disponibili a collaborare per la raccolta di dati sulla partecipazione agli eventi organizzati e realizzati dall'Azienda, con l'indicazione distinta per genere e ruolo.